



PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E VENCIMENTOS

SINDSALEM: 19 ANOS DE LUTAS CONSTRUINDO A CARREIRA DOS(AS) SERVIDORES(AS) DA ALEMA

A HISTÓRIA DO SINDSALEM É A HISTÓRIA DAS CONQUISTAS DA CATEGORIA.

A história recente dos servidores efetivos da Assembleia Legislativa do Maranhão se confunde com a trajetória do Sindsalem. Ao longo de 19 anos, o Sindicato esteve presente nas transformações que estruturaram a carreira, ampliaram direitos e consolidaram avanços que hoje fazem parte da realidade da categoria.

O marco dessa mudança foi a **implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV)**. Antes dele, a remuneração era vinculada ao salário mínimo, composta por gratificações instáveis e sem uma estrutura que garantisse crescimento profissional.

Com a atuação do Sindsalem, surgiu uma carreira organizada, com **vencimento base estruturado, regras de progressão, promoção e qualificação**.

Já na implantação inicial e nas valorizações posteriores, diversos cargos registraram aumentos expressivos, com **reajustes que em cargos específicos superaram 1.000% de valorização acumulada**.

A partir dessa base construída pelo Sindicato, **outras conquistas foram sendo incorporadas ao longo dos anos**: adicionais, movimentações funcionais, concursos públicos, políticas de saúde e iniciativas volta-



À esquerda, a primeira manifestação do Sindsalem, realizada em 02/05/2007, na Rua do Egito, antiga sede da ALEMA, pela criação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos (PCCV), com a participação de Noleto, Joana e Natanael.

À direita, os três servidores ao lado da categoria, em 03/12/2024, celebrando a aprovação da reforma do PCCV.

das aos aposentados. Cada avanço reforçou o modelo criado com o PCCV e consolidou uma **trajetória de valorização permanente**. Esta edição celebra os 19 anos do

Sindsalem, destacando a conquista que tomou todas as demais possíveis: o PCCV, fruto da organização coletiva e do compromisso com os servidores. **A luta continua!**

TÍQUETE-ALIMENTAÇÃO **VALORIZAÇÃO HISTÓRICA DE 2900%**

A trajetória do tíquete-alimentação dos servidores efetivos é um retrato claro da valorização construída ao longo dos anos pelo Sindsalem. Antes da consolidação das negociações conduzidas pelo Sindicato, o benefício tinha valor simbólico - em torno de **R\$ 50**. Com sucessivos avanços obtidos ao longo das campanhas salariais, o tíquete alcançou o patamar atual de **R\$ 1.500**. Esse crescimento representa uma **valorização acumulada de aproximadamente 2900%**, resultado de uma política contínua de avanços negociados e incorporados à remuneração indireta da categoria. A evolução do tíquete demonstra que a atuação do Sind-

salem sempre considerou não apenas o vencimento direto, mas também as condições de vida dos servidores e de suas famílias. Mais do que um reajuste pontual em determinado período, o **histórico do benefício revela uma trajetória de crescimento consistente**, integrada ao conjunto de conquistas estruturais viabilizadas pelo Sindicato.

Evolução no tíquete-alimentação

· Início: **R\$ 50**

· Atualmente: **R\$ 1.500**

+2900% DE AUMENTO

AUXÍLIO-SAÚDE **SINDSALEM AVANÇA EM UM NOVO MODELO DE SAÚDE**

O auxílio-saúde é pauta permanente do Sindsalem, por impactar diretamente a qualidade de vida dos servidores e de suas famílias. Diante das dificuldades recentes no modelo atual, o Sindicato intensificou o diálogo com a Direção e já se encontra em **fase avançada de negociação** para a implantação de um novo formato. A proposta prevê um **modelo híbrido de auxílio-saúde**, permitindo ao servidor optar entre um **novo plano 100% custeado**, com rede credenciada eficiente, ou o **recebimento do benefício em pecúnia**. A iniciativa reforça o compromisso do Sindsalem com a saúde e dignidade dos servidores!

A RETOMADA DA EVOLUÇÃO NAS CARREIRAS

As progressões e promoções passaram a integrar de forma efetiva a vida funcional dos servidores após a consolidação do PCCV. Desde 2014, as movimentações começaram a ocorrer com mais

regularidade, refletindo tempo de serviço e desenvolvimento profissional na remuneração. Entre 2019 e 2023, houve interrupções nesse fluxo. Com a atuação do Sindsalem, as movimentações foram retomadas

a partir de 2024, restabelecendo a dinâmica da carreira. A evolução funcional representa ganhos acumulados ao longo do tempo e reforça o compromisso do Sindicato com uma carreira ativa, estruturada e valorizada.

ADICIONAIS DE QUALIFICAÇÃO

O RECONHECIMENTO DA FORMAÇÃO DO SERVIDOR

Antes do PCCV, não existia adicional por qualificação na carreira. O Sindsalem garantiu a criação do adicional de qualificação (AQ) e sua incorporação à estrutura salarial. Em 2019, o benefício deixou de ser automático, mas a atuação do Sindicato assegurou o retorno do direito vinculado à formação. Em 2025, após reajuste acu-

mulado de 19%, os valores chegaram a R\$ 1.130,50 (doutorado), R\$ 892,50 (mestrado) e R\$ 654,50 (especialização). Novos reajustes de 4% em 2026 e 4% em 2027 elevaram os adicionais para R\$ 1.222,75, R\$ 965,33 e R\$ 707,91. Desde 2025, os adicionais de especialização, mestrado e doutorado também podem contemplar servidores de nível médio.

Evolução no adicional (AQ)

- Antes do PCCV: **NADA!**
- Até 2027: **VEJA OS VALORES!**
- Capacitação: **R\$ 257,42**
- Graduação: **R\$ 450,49**
- Especialização: **R\$ 707,91**
- Mestrado: **R\$ 965,33**
- Doutorado: **R\$ 1.222,75**

Agora, servidor(a) de nível médio pode receber qualquer um dos AQ's. Antes, só recebia por curso de capacitação e graduação!

CONCURSOS PÚBLICOS

A LUTA PELO FORTALECIMENTO DO QUADRO EFETIVO

A defesa do serviço público sempre esteve no centro da atuação do Sindsalem. Após anos sem reposição adequada do quadro, a mobilização do Sindicato nas redes sociais contribuiu significativamente para a realização de concurso público em 2013 e de um novo certame

em 2023, ampliando o número de servidores efetivos na Assembleia. Os concursos representaram um marco na valorização da carreira, fortalecendo a estrutura do Sindicato e da Administração da Casa. A renovação do quadro efetivo garante continuidade, qualificação e estabilidade na

prestação do serviço público. O Sindsalem segue atuando pela renovação do prazo de validade do concurso vigente e pela nomeação de mais aprovados, reforçando o compromisso histórico do Sindicato com o fortalecimento permanente do quadro efetivo. Afinal, unidos somos mais fortes!

PROGRAMA DE APOSENTADORIA INCENTIVADA (PAI)

INCENTIVO PARA APOSENTADOS(AS)

A atuação do Sindsalem garantiu a criação do Programa de Aposentadoria Incentivada (PAI), com primeira edição em 2023 e nova edição prevista para 2026 (regras a definir). O programa assegura aos servidores que já têm direito à aposentadoria indenização de 8 vezes a remuneração,

8 vezes o auxílio-alimentação e plano de saúde por 8 meses, garantindo uma transição mais segura. A iniciativa reconhece a trajetória funcional e reforça o compromisso do Sindsalem com a valorização do servidor em todas as fases da carreira, benefício que - antes do Sindicato - não existia na ALEMA.

OUTRAS CONQUISTAS DO SINDSALEM

INSALUBRIDADE

Conquista do adicional de 20% para os(as) servidores(as) do setor de saúde. Luta pelo percentual máximo continua!

PREVIDÊNCIA

Participação no Conselho do FEPA para fiscalizar os recursos dos servidores e garantir uma aposentadoria tranquila.

SERVIDORES PRÉ-CF/88

A ESTABILIDADE RECONHECIDA COM SEGURANÇA JURÍDICA

OPCCV também organizou a situação dos servidores estabilizados pela Constituição de 1988, hoje maioria na categoria, que passaram a integrar o Quadro Suplementar Especial. Além do enquadramento funcional e da segurança jurídica, a nova estrutura incorporou vencimento base, progressões e promoções, permitindo evolução remuneratória ao longo dos anos. Distribuído em Grupo I (nível superior) e Grupo II (apoio administrativo e operacional), o quadro será extinto à medida que vagarem os cargos, mas o PCCV manteve o reconhecimento de quem ajudou a construir o Sindicato e a história da Assembleia.

PARABÉNS, SERVIDOR(A)!

SE MUITO VALE O JÁ FEITO, MAIS VALE O QUE SERÁ

Os 19 anos do Sindsalem mostram que cada avanço da carreira nasceu da mobilização dos(as) servidores(as) e da atuação firme do Sindicato. Dessa união vieram a estruturação da carreira, a garantia de direitos e a consolidação de con-

quistas permanentes. A caminhada continua. O Sindsalem permanece na linha de frente por um novo modelo de auxílio-saúde, pela valorização do tíquete-alimentação rumo a R\$ 2.000, por novas nomeações, melhorias salariais e por mais direitos para a categoria.

"A história aponta o caminho: servidor(a) mobilizado(a), Sindicato atuante, carreira fortalecida. É essa força coletiva que sustenta as próximas conquistas para ativos e aposentados. Nossa história é luta. Nossso futuro é conquista" - finalizou o presidente Noleto.